

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Института экономики и демографии
Национальной академии наук Таджикистана
Бобозода Комил Олимджон



2026 г.

ОТЗЫВ

**ведущей организации Института экономики и демографии
Национальной академии наук Таджикистана на диссертационную
работу Ализода Тохир Назирмад на тему: «Особенности развития рынка
труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан»,
представленную на соискание учёной степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.**

Соответствие диссертации специальности и области науки, по которой она представляется на защиту. Выполненное диссертационное исследование и полученные результаты соответствуют следующим пунктам Паспорта номенклатуры научных специальностей ВАК при Президенте Республики Таджикистан по специальности 08.00.12-Экономика труда: 1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управление персоналом и т.д.); 3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; 6. Рынок труда, его структура и сегментация; занятость населения; безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия); 13. Регулирование социально-трудовых отношений; влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей; 20. Зарубежный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Республике Таджикистан.

Актуальность и необходимость исследования. Рынок труда в Республика Таджикистан в условиях активных социально-экономических трансформаций выступает ключевым системообразующим элементом, обеспечивающим баланс между экономическим ростом, социальной стабильностью и долгосрочной устойчивостью развития. Его состояние напрямую отражает эффективность структурной перестройки экономики, качество человеческого капитала и способность институтов адаптироваться к внутренним и внешним вызовам.

На современном этапе динамика рынка труда определяется совокупным воздействием глобальных и национальных факторов, включая цифровизацию производственных и управленческих процессов, усиление международной трудовой мобильности, демографические сдвиги, а также изменение модели занятости в сторону нестандартных и гибких форм труда. Указанные процессы формируют новые требования к квалификационной

структуре рабочей силы и усиливают риски структурного несоответствия между спросом и предложением труда.

В совокупности тенденции трансформации рынка труда формирует ситуацию, при которой темпы создания новых рабочих мест отстают от роста трудовых ресурсов, а качество занятости не всегда соответствует задачам инклюзивного и инновационного развития. Это объективно повышает значимость активной государственной политики на рынке труда, ориентированной на развитие человеческого капитала, модернизацию системы профессионального образования, стимулирование продуктивной занятости и снижение структурных и региональных диспропорций.

Диссертационное исследование Ализода Т.Н., посвящённое анализу динамики рынка труда и подходов к управлению занятостью населения, является актуальным и в полной мере отвечает современным социально-экономическим вызовам. В работе обоснованно акцентируется внимание на необходимости формирования и внедрения современных инструментов государственного регулирования трудовых ресурсов, что согласуется с приоритетами Национальной стратегии развития до 2030 года и Программы среднесрочного развития на 2021–2025 годы.

Автор рассматривает рынок труда как многомерную социально-экономическую систему, формируемую под воздействием как внутренних, так и внешних факторов, с особым вниманием к демографическим тенденциям и механизмам снижения безработицы. Такой подход обладает высокой практической значимостью и может быть использован при корректировке и совершенствовании общенациональной политики в сфере занятости и развития человеческого капитала.

Основное содержание диссертации

Во введении (с. 3-14) обоснована актуальность темы диссертационного исследования, определена степень разработанности проблемы в отечественной и зарубежной литературе, сформулированы цель и задачи работы, предмет и объект исследования, элементы научной новизны, теоретическая и практическая значимость результатов научной работы.

В первой главе - «Теоретико-методические основы исследования рынка труда и занятости населения» (с. 15-61) исследуются основные теоретические и социальные аспекты изучения рынка труда и занятости населения (1.1.), определяется роль рынка труда как важный элемент, обеспечивающий сбалансированное развитие экономической и социальной сфер. Автор утверждает, что «Теоретические аспекты и оценка труда, включающие различные аспекты идентификации и интерпретации, в рыночных отношениях и на этом рынке как движение рабочей силы, позволяют рассматривать ее как качественный товар в процессе реализации рабочей силы. Компонентом трудовых отношений в составе производственных отношений является рабочая сила и занятость в этой среде» (стр.19), которые «определяют специфику трудовых ресурсов и кадрового потенциала в рыночных условиях хозяйствования и упрощают пути их укрепления в будущих периодах. Эти два аспекта являются ключевыми элементами формирования баланса в

регулировании внутреннего и внешнего рынков труда» (стр.20). И, «Таким образом, труд на рынке не просто товар, а комплексный ресурс, который играет центральную роль в развитии любой экономики» (стр.25). Полемику, относительно значения теоретических проблем автор обобщает рисунком 1.1. Концептуальные основы теории формирования рынка труда, что позволило сгруппировать классификацию факторов, воздействующих на рынок труда (рисунок 1.2.). и представить механизм функционирования рынка труда (Рисунок 1.3.).

Далее определяются особенности и механизмы регулирования рынка труда и занятости населения (1.2.). Автор отмечает, что «Результатом данной работы стало создание целостной концепции категории «занятость», которая учитывает, как универсальные аспекты, так и национальные особенности» (стр.31), что позволило определить «основные формулировки определения понятия «занятость населения» (стр.32) и сгруппировать классификацию форм занятости (таблица 1.3.). Автор утверждает, что «классический подход критикуется за игнорирование реальных факторов, таких как институциональные ограничения, социальные аспекты и экономические циклы, которые могут препятствовать саморегуляции рынка труда» (стр.37). И, по его мнению, «рыночная экономика основано на методах регулирования рынка (цены, зарплата, процентные ставки), которые помогают стабилизировать непрерывное равновесие рынка труда» (стр.38).

Действительно, в условиях рынка цены на труд (заработная плата) выступают основным сигналом, отражающим относительный дефицит или избыток трудовых ресурсов в отдельных секторах и регионах. Рост заработной платы стимулирует приток рабочей силы и инвестиции в человеческий капитал, тогда как её снижение способствует перераспределению труда в более продуктивные сферы. В современных условиях роль рыночных регуляторов дополняется государственными и институциональными механизмами, однако именно ценовые и процентные сигналы остаются фундаментальной основой саморегуляции рынка труда и поддержания его долгосрочного равновесия.

В 1.3. автор, изучая зарубежный опыт влияния социально-экономических процессов на занятость и пути ее повышения в современных условиях утверждает, что «каждая из моделей занятости представляет собой уникальный механизм регулирования рынка труда, сформированный под влиянием культурных, социальных, экономических и политических факторов, характерных для конкретных стран» (стр. 57).

Действительно, Мировой опыт, в том числе рекомендации Международная организация труда, а также практики стран Европейского союза, государств СНГ и развивающихся экономик, свидетельствует о целесообразности комплексного и адаптивного подхода к управлению рынком труда, учитывающего национальные социально-экономические особенности. Широкое распространение получил активный подход к политике занятости, ориентированный на опережающее воздействие на рынок труда, значимым направлением является институциональное регулирование занятости, предполагающее развитие эффективных служб занятости, цифровизацию

посредничества на рынке труда, внедрение систем мониторинга спроса и предложения рабочей силы, а также усиление социального партнёрства между государством, работодателями и профсоюзами. Аналогичные инструменты успешно применяются в ряде стран СНГ, включая Российскую Федерацию, с акцентом на региональную специфику рынков труда. Немаловажным аспектом является то, что в условиях структурных трансформаций экономики возрастает роль поддержки самозанятости и малого предпринимательства как фактора расширения занятости. Считаем, что в этом контексте автор удачно учитывает опыт стран с высокой долей внешней трудовой миграции, сопоставимой с условиями Республики Таджикистан. Автор, обобщая первую главу утверждает, что адаптация и поэтапное внедрение указанных подходов с учётом национальных приоритетов, ресурсных ограничений и демографических факторов может способствовать формированию более устойчивого и инклюзивного рынка труда в Республике Таджикистан, повышению качества занятости и снижению социально-экономических рисков.

Во второй главе - «Анализ современного состояния регулирования рынка труда и занятости населения Республики Таджикистан» (с. 62-120) автором исследованы результаты анализа современного состояния регулирования рынка труда и занятости населения Республики Таджикистан, определены тенденции развития рынка труда и занятости населения (2.1.), исследовано состояние и тенденции занятости и безработицы в стране (2.2.) и осуществлена оценка влияния факторов на уровень занятости населения (2.3.). Автор, производя анализ современного состояния регулирования рынка труда и занятости населения страны утверждает, что «количественной основой формирования рынка труда являются демографические процессы. Именно они в виду своих обусловленностей обеих сторон с подвижными как социальными, так и экономическими процессами, имеют масштабную значимость в перспективной динамике». В этих целях, автором исследуются основные демографические показатели Республики Таджикистан за 2000-2023 годы (таблица 2.1.). И, резюмируя анализ демографических показателей отмечает, что «не смотря на старение граждан в развитых странах, наша страна лишь в начале демографической старости. И именно это дает возможность для поддержания финансовой уверенной позиции отечественной пенсионной системы в среднесрочной перспективе» (стр.67).

Действительно, тенденций развития рынка труда и занятости населения в стране свидетельствует о его формировании в условиях продолжающихся социально-экономических трансформаций, демографических сдвигов и воздействия внешних факторов. Однако, рынок труда страны характеризуется сохраняющимся демографическим давлением, высокой долей населения трудоспособного возраста и ограниченной способностью экономики к созданию достаточного количества формальных рабочих мест. Поэтому, было бы желательным если эту часть работы усилить исследованием структурных особенностей занятости, которые проявляются в преобладании неформального сектора, высокой доле самозанятости и значительной зависимости доходов домохозяйств от внешней трудовой миграции.

Современные тенденции развития рынка труда также отражают влияние процессов цифровизации, изменения отраслевой структуры экономики и региональной дифференциации занятости. Более широкое раскрытие этих вопросов усилили бы изучение возможных рисков сегментации рынка труда, особенно для молодежи, женщин и сельского населения, глубже показывая дополнительных вызовов в сфере обеспечения достойной и продуктивной занятости.

Параграфе 2.2. посвящен исследованию состояния и тенденций занятости и безработицы в стране. Автор утверждает, что «Самозанятость же становится всё более популярной формой занятости, особенно среди молодёжи, благодаря её гибкости и возможности вести индивидуальную предпринимательскую деятельность» (стр.82). И, далее приносится таблица 2.2. «Распределение населения, занятого в экономике республики по видам экономической деятельности (тысяч человек)». Данное утверждение является очевидным, однако считаем, что было бы более логичном приведения расчетов и примеров самозанятости, и таблица 2.2. является недостаточной для подобного утверждения. Затем, следуют рекомендации что для «поддержания баланса между этими формами занятости необходимо разработать меры государственной поддержки» (стр.83), что является бесспорно важным для развития рынка труда, но, как нам это представляется, не совсем корректным для логического построения исследования проблем в параграфе 2.2. Далее автором исследуются вопросы касательно профессиональной подготовки рабочих кадров. Автор исходит от утверждения тезиса о том, что: «Недостаточное количество высококвалифицированных кадров становится серьезным препятствием для роста экономики, так как это ограничивает возможности для внедрения инноваций, повышения качества продукции и услуг, а также конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках. В долгосрочной перспективе это оказывает негативное воздействие на формирование и рост валового внутреннего продукта (ВВП) страны».

В 2.3. «Оценка влияния факторов на уровень занятости населения» осуществляется анализ корреляционной зависимости между основными факторами, влияющими на изменение среднегодовой численности занятых в экономике страны за период с 2020 по 2023 года. Результаты корреляционной зависимости отобранных индикаторов приводятся в таблицах 2.8., 2.9, 2.10, 2.11., 2.12., 2.13., 2.14., 2.15. и 2.16. Автор резюмирует, что детальное изучение влияния различных социально-экономических факторов на уровень занятости населения может оказать достаточно ощутимое влияние на проведение комплексных подходов для целей экономического стимулирования, улучшения управлением демографической политики и принятия действенных мер для поддержки предпринимательства в стране.

В третьей главе - «Основные направления дальнейшего развития занятости населения и регулирования рынка труда в Республике Таджикистан» (с. 121-156) предложены меры по совершенствованию методик оценки механизма обеспечения занятости населения и регулирования рынка труда (3.1.), исследуются пути повышения качества кадров и уровня

занятости населения в современных условиях (3.2.) и предлагаются основные предложения по дальнейшему обеспечению занятости населения и регулирования рынка труда (3.3.).

Для совершенствования методик оценки механизма обеспечения занятости населения и регулирования рынка труда предлагается модель влияния внутренней и внешней среды бизнеса на формирование спроса на труд на внутреннем рынке труда организации (рисунок 3.1.), который может влиять на совершенствование системы планирования и прогнозирования сбалансирования спроса и предложения рабочей силы, развития внутренних рынков труда и создания условий для самозанятости. Также, интересен предложенный механизм реализации программы создания новых рабочих мест в рамках локального (на местном уровне) рынка труда. Механизм предусматривает обеспечения реализации программ создания новых рабочих мест на местном уровне, что может содействовать улучшению институциональной системы управления программной деятельности на местном уровне государственного управления, обеспечить связь между отраслевыми и местными программами среднесрочного развития.

Параграф 3.2. посвящен исследованию путей повышения качества кадров и уровня занятости населения в современных условиях. Автор отмечает, что «Таджикистан обладает значительным потенциалом для развития швейной промышленности и создания новых рабочих мест благодаря наличию рабочей силы и ресурсов» (стр.143). И, для эффективного использования этого потенциала предлагаются следующие направления: развитие домашнего и семейного шитья, работа на дому, развитие микрокредитования, развитие частного сектора и развитие инфраструктурных проектов и перераспределение трудовых ресурсов (стр.1433-144).

Параграф 3.3. посвящен основным предложениям по дальнейшему обеспечению занятости населения и регулирования рынка труда. В частности, автор полагает, что «комплексный подход, включающий поддержку малого и среднего бизнеса, организацию общественных работ и эффективное стимулирование работодателей, может стать основой для создания устойчивой и стабильной занятости в стране». Таким образом, автор уделяет должное внимание развитию активных мер на рынке труда, в частности расширение программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по востребованным специальностям; поддержке программ создания рабочих мест для молодёжи и субсидированию занятости уязвимых групп населения (женщины, лица с инвалидностью, длительно безработные).

Однако, не ставя под сомнение достоверность и значимость полученных результатов диссертационного исследования, хотелось бы чтобы автор продолжил данный раздел работы исследованием мер по усилению координации между органами труда, образования, экономики и регионального развития, разработке среднесрочных и долгосрочных балансов трудовых ресурсов с учётом демографических и миграционных тенденций, адаптации образовательных стандартов к реальным и перспективным потребностям экономики, мер по развитие дуального образования и партнёрств между

учебными заведениями и работодателями и мер по усилению регулярного мониторинга профессионально-квалификационной структуры занятости.

В заключении (с. 157-165) обобщены основные результаты диссертационного исследования, даны конкретные рекомендации и предложения по решению проблем, исследуемых в диссертации.

Список использованной литературы включает 160 наименований научных источников.

Научная новизна исследования заключается в систематизации и уточнении экономических понятий, относящихся к теме диссертации; определении ключевых критериев систем регулирования рынка труда и обеспечения занятости населения; выявлении инновационных подходов к развитию существующих форм занятости. В работе представлено структурированное описание рынка труда и предложена модель его функционирования. Разработанные методы повышения занятости населения формируют основу для совершенствования трудового потенциала. Эти решения ориентированы на развитие механизмов рынка труда, что способствует повышению эффективности экономической стратегии Республики Таджикистан.

На защиту представлены следующие теоретические, методические и практические результаты диссертации, обладающие элементами научной новизны:

1. Разработаны теоретико-методические основы изучения рынка труда, где он представлен как сложная и динамично развивающаяся социально-экономическая система. В рамках этой концепции предложено учитывать не только традиционные факторы, такие как спрос и предложение на труд, но и инновационные аспекты, включая влияние цифровизации и глобализации. Разработана методика анализа, учитывающая взаимосвязь между экономическими факторами, нормативно-правовым регулированием и социальными процессами, что создает условия для воспроизводства трудовых ресурсов и их рационального использования в контексте инновационного развития.

2. Выявлены специфические особенности регулирования рынка труда и обеспечения занятости населения в условиях современного экономического развития. Определены ключевые элементы зарубежных моделей регулирования рынка труда, включая гибкость трудовых отношений, механизмы систем социального страхования и программы активной поддержки занятости. Новизна состоит в адаптации этих элементов к условиям Таджикистана с учетом местных экономических, социальных и демографических особенностей.

3. Проведён комплексный анализ современного состояния рынка труда в Республике Таджикистан с учётом специфических факторов, таких как высокая доля трудовой миграции, региональные диспропорции в уровне занятости и слабая диверсификация экономики. Выявлены скрытые тенденции и структурные проблемы, включая несоответствие квалификаций работников потребностям рынка, а также предложены стратегические направления по минимизации негативных явлений, в том числе улучшение статистического

мониторинга рынка труда. На основе анализа разработана экономико-математическая модель, позволяющая количественно оценивать и прогнозировать влияние макроэкономических (уровень ВВП, инвестиции), демографических (рождаемость, миграция) и социальных (уровень образования, доступ к профессиональной подготовке) факторов на обеспечение занятости населения, что способствует разработке эффективных стратегий управления занятостью.

4. Предложен организационно-экономический механизм регулирования рынка труда, основанный на балансе государственного регулирования и рыночных механизмов, включающий комплекс инструментов государственной политики и мер по стимулированию предпринимательства, поддержке занятости в сельской местности, улучшению профессиональной подготовки и созданию рабочих мест в инновационных секторах экономики. Обоснована система рекомендаций по снижению безработицы и повышению качества трудовых ресурсов, включая внедрение многоуровневой системы регулирования (стратегические меры на государственном уровне, региональные программы занятости, активное участие частного сектора), цифровизацию процессов управления занятостью, создание эффективной системы мониторинга рынка труда и развитие институтов социального партнерства.

Положения, выносимые на защиту:

1. Разработаны теоретико-методические основы изучения рынка труда как динамичной социально-экономической системы, учитывающей инновационные аспекты, цифровизацию и глобализацию.

2. Выявлены особенности регулирования рынка труда и занятости населения, включая адаптацию ключевых элементов зарубежных моделей к условиям Таджикистана.

3. Проведён анализ современного состояния рынка труда в Республике Таджикистан, выявлены структурные диспропорции, влияющие на уровень занятости населения, а также разработана экономико-математическая модель, позволяющая количественно оценивать влияние различных факторов на занятость.

4. Предложен организационно-экономический механизм регулирования рынка труда, включающий инструменты государственной политики, меры стимулирования занятости, а также обоснованы рекомендации по его совершенствованию с учётом внедрения цифровых технологий и применения многоуровневого подхода к управлению занятостью.

Личный вклад соискателя заключается в возможности применения основных концептуальных положений результатов исследования, методических разработок и рекомендаций в целях совершенствования методики оценки механизма обеспечения занятости населения и регулирования рынка труда. Основные положения диссертационного исследования докладывались и обсуждались в период с 2022-2025 гг. на научно-практических международных и республиканских конференциях.

Достоверность и научная новизна, выводы и рекомендации диссертации обеспечиваются:

- логичностью, последовательностью исследования и выводов по нему, а также системным характером изложения;
- обобщением большого объёма научно-практического материала, статистической обработкой результатов исследований и публикациями;
- применением методов познания экономической науки, глубиной проработки совершенствования институциональных основ государственного регулирования рынка труда и обеспечения продуктивной занятости населения;
- апробацией результатов исследования на международных и республиканских научно-практических конференциях, их публикацией в научных журналах (в том числе, 4 статьи в научных журналах и изданиях, рекомендованных ВАК Республики Таджикистан).

Наряду с этим, результаты исследования диссертации базируются на научных трудах отечественных и зарубежных учёных, посвящённых исследованиям институциональных аспектов инновационного развития государства; официальных данных Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан; статистических данных и отчётах по Республике Таджикистан ООН, Всемирного банка, Всемирной Организацией Труда, международных индексах и рейтингах по человеческому развитию; материалами международных и республиканских научно-практических конференций и семинаров, посвящённых исследуемой проблематике. Выводы и рекомендации основаны на научном анализе результатов теоретических и практических исследований.

Степень научной разработанности темы. Рынок труда, занятость населения и безработица представляют собой сложную социально-экономическую систему, изучение которой требует междисциплинарного подхода, охватывающего интересы как отечественных, так и зарубежных ученых из различных областей знаний – экономики, демографии, географии, социологии, статистики и других дисциплин. Благодаря глубокому рассмотрению темы исследования на теоретико-методологическом уровне, данную проблему исследовали и обосновали её социальную необходимость для общества такие известные экономисты, как: А. Смит, Д. Рикардо, У. Петти, С. Брю, А. Пигу, К. Маркс, Ф. Энгельс, Дж. М. Кейнс и др. В своих исследованиях эти учёные исследовали актуальные проблемы социального общества на уровне трудовых отношений, уровня занятости, трудовых ресурсов, социальной защиты, занятости и безработицы.

В связи с постоянно растущими тенденциями мирового сообщества в направлении рынка труда, занятости и безработицы, ряд ученых стран СНГ, такие как: Шайкин Д.Н., Терехова А.А., Роденков В.А., Лобанова Е.Е., Еремичева О.Ю., Демчук А.Г., Григорьев И.Е., Бушуев В.К., Ходжабекова Г.А., Абалкин Л.И., Адамчук В.В., Антосенков Е.Г., Белкин Е.В., Никифорова А.А., Одегов Ю.Г. и другие ученые исследовали данную проблему и добились значительных результатов. Вопрос, представляющий интерес для ученых данной области, непосредственно включает в себя теоретико-методологические и методологические аспекты уровня занятости и труда в социально-экономических отношениях.

Помимо исследований зарубежных ученых в области экономических наук, этот важный вопрос привлек внимание и отечественных ученых, в том числе: Х.У. Умаров, Т.Д. Факеров, Л.Х. Саидмуродов, Т.Дж. Усманова, Г.А. Ходжабекова, С.Ж. Комилов, Л.Х. Саидмуратов, Г.Г. Саломова, З.К. Кадырова, А. Джураева, Ш.Б. Джонмахмадов, М.Х. Давлатов, Ф.М. Васьев, Д.С. Амонова, А.Ю. Азимов, Р.С. Шокиров, И.З. Сарабекова, И.З. Одиназода, М.Ш. Махмадбекзода внесли значительный вклад в изучение актуальных проблем рынка труда, занятости и безработицы, продуктивной занятости, кадрового потенциала и качества высококвалифицированных кадров, а также других важных вопросов, характерных для данной проблематики. Несмотря на значительный научный вклад вышеупомянутых исследователей, некоторые теоретические, методологические и практические аспекты повышения занятости населения требуют дальнейшего изучения. Эти обстоятельства и определяют выбор темы, цели и задачи настоящего исследования.

Связь работы с научными программами (проектами), темами.

Тема диссертационного исследования соответствует основным направлениям Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, Программе среднесрочного развития Республики Таджикистан на 2021-2025 годы, утвержденным Правительством Республики Таджикистан от 30 апреля 2021 года, №168;

Тема настоящего диссертационного исследования также связана с направлением научно-исследовательских работ кафедры менеджмента, маркетинга и экономики труда Таджикского государственного университета коммерции на 2021-2025 гг.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации. Авторская формулировка цели исследования, определение его предмета и объекта соответствуют содержанию диссертации. К положительным характеристикам работы следует отнести научный стиль изложения материала, обоснованность выводов, личное участие автора в апробации проведенного исследования. Научные и методические положения, сформулированные в процессе исследования, являются в достаточной степени обоснованными. В работе широко использованы публикации периодических изданий, монографии и диссертационные исследования, а также научные труды отечественных и зарубежных учёных, опыт зарубежных стран, информационные ресурсы сети интернет.

Значимость полученных результатов для науки и практики.

Теоретическая значимость исследования заключается в проведении комплексного анализа существующих механизмов регулирования рынка труда и обеспечения занятости населения. В основу этого анализа были положены определение места и роли продуктивной занятости в системе национальной экономики, что позволило выявить особенности совершенствования государственных функций в регулировании рынка труда.

Практическая значимость подтверждается внедрением рекомендаций в деятельность Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан (Акт внедрения № 06 от 13 января 2024 г.) и

Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан (№ 03/03-03 от 09 января 2025 г.). Результаты исследования используются в учебном процессе вузов республики при преподавании курсов «Экономика труда», «Экономическая теория», «Экономика и социология труда». Предложенные меры, такие как развитие центров профессионального обучения, поддержка самозанятости и цифровизация процессов трудоустройства, могут быть применены для совершенствования государственной политики в области занятости и снижения уровня безработицы.

Замечания по диссертационной работе

Отмечая достоверность, новизну основных положений, выводов и рекомендаций диссертационного исследования в отношении представленной работы, следует отметить отдельные замечания:

1. В первой главе при рассмотрении теоретических основ государственного регулирования рынка труда и занятости населения Таджикистана необходимо усилить свою точку зрения и собственные подходы в отношении проблем развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан.

2. Во второй главе целесообразно отметить, какие именно институциональные недостатки препятствуют развитию рынка труда и обеспечению занятости населения в Республике Таджикистан.

3. В третьей главе было бы целесообразно в концептуальную схему институциональной системы управления рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан включить Агентство труда и занятости населения при Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

4. В работе следовало было бы привести конкретные примеры уже действующих программ занятости населения Республики Таджикистан, в частности из Государственной программы содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2023-2027 годы.

5. В автореферате целесообразно было бы отразить динамику изменения общих показателей развития рынка труда за исследуемый период.

6. Выводы и предложения требуют дополнительных аргументаций с учётом вышеотмеченных теоретических, методических и практических уточнений к исследованию данной проблематики.

7. В работе встречаются некоторые стилистические неточности (повторы, таблицы, страницы проставлены некорректно – страница 25 и далее).

Однако, отмеченные недостатки и упущения носят частный характер и не снижают научную и практическую ценность рассматриваемой диссертации.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о порядке присуждения учёных степеней. В целом, диссертационное исследование Ализода Тохир Назирмад на тему: «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан» является самостоятельным, творческим и завершённым научным исследованием автора, которое

выполнено на актуальную, теоретически и практически значимую тему, обладающую научной новизной. Полученные результаты в ходе исследования представляют большой интерес как для научных работников, занимающихся исследованием аналогичных проблем, так и для государственных органов управления. Диссертационная работа содержит разработанные автором оригинальные теоретические положения, совокупность которых можно квалифицировать как научный вклад в дальнейшую разработку проблем.

Соответствие автореферата и основных положений диссертационной работы требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан. Автореферат и опубликованные работы соискателя отражают основное содержание диссертационной работы и отвечают требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

Всё вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что диссертационная работа Ализода Тохир Назирмад на тему: «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан» соответствует требованиям Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан к кандидатским диссертациям, а её автор заслуживает присуждения искомой учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12-Экономика труда.

Отзыв рассмотрен на заседании Отдела теоретических и институциональных исследований Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана, а также утверждён директором Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана (протокол №6/01 от «22» января 2026 г.).

Результаты голосования:

«За» – 11 человек, «Против» – 0, «Воздержались» – 0.

Председатель заседания:

Зав отделом теоретических и институциональных исследований,
д.э.н., профессор



А.Б. Мирсаидов

Проект отзыва подготовил:

Ведущий научный сотрудник отдела теоретических и институциональных исследований, к.э.н.



Алимов А.Л.

Секретарь заседания:

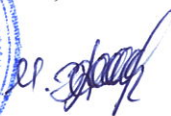
Ведущий научный сотрудник отдела теоретических и институциональных исследований, к.э.н.



Джонакова Г.А.

Адрес учреждения: Душанбе, ул. Мирзо Ризо, 6А

Старший инспектор отдела кадров



Махсудшоева З.Д.

23.01.2026